



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 98 del 17 dicembre 2020

OGGETTO: gestione personale ex art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008.
Impegno di spesa trattamento economico differenze anno 2018 e 2019.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la Legge regionale 30 aprile 2020 n. 3, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 30 del 3 aprile 2020 con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- la L.R. n. 1/2014 recante "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede al comma 5 dell'art. 1 la proroga dell'utilizzo dei lavoratori destinatari della L. R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2016;

- la L.R. n. 12/2014, contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della L.R. 1/2014, secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del piano di reinserimento occupazionale, in quanto la L.R. 1/2014 consente agli Enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- l'allegato "A" al D.D. n. 8552 del 14 luglio 2014, con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2, comma 1, L.R. 15/2008;

- la D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015, acquisita agli atti in data 19 novembre 2015 con prot. 3376, con cui è stato approvato l'atto di indirizzo per il trasferimento dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 dalla Fondazione Calabria Etica ad Azienda Calabria Lavoro;

ATTESO CHE:

- con nota del 30 dicembre 2016 prot. siar n. 390450, acquisita agli atti di Azienda in data 2 gennaio 2017 con prot. n. 02, il Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali", ha comunicato l'integrazione oraria in favore dei detti lavoratori per un totale di 18 ore settimanali a decorrere dal 1° gennaio 2017;

- con circolare prot. siar n. 398059 del 22 dicembre 2017 a firma del Presidente della Giunta Regionale e del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro sono state date indicazioni operative in ordine alla proroga dell'utilizzo per l'anno 2018;



- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 15165 del 13 dicembre 2018 è stata disposta la proroga delle attività del personale a tempo determinato contrattualizzato nell'ambito della L.R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2020, con conseguente proroga dei contratti;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 28 dicembre 2018 è stato recepito il sopra citato decreto dipartimentale e, conseguentemente, è stata disposta la proroga dei contratti del personale *de quo*;

CONSIDERATO che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" n. 8582 del 13 agosto 2020, è stata liquidata in favore di Azienda la somma di € 241.457,51 a titolo di differenza nel trattamento economico del personale L.R. 15/2008 determinata dall'adeguamento contrattuale relativamente per gli anni 2018 e 2019;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il sopra citato decreto dipartimentale di liquidazione e, conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 241.457,51 con imputazione della spesa per € 170.000,00 sul capitolo 2401024001, per € 55.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 16.457,51 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2020, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di differenze di trattamento economico per i lavoratori L.R. 15/2008 – anni 2018 e 2019;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" n. 8582 del 13 agosto 2020, con cui è stata liquidata in favore di Azienda la somma di € 241.457,51 a titolo di differenza nel trattamento economico del personale L.R. 15/2008 determinata dall'adeguamento contrattuale relativamente per gli anni 2018 e 2019;

- **di impegnare**, conseguentemente, la complessiva somma di € 241.457,51 con imputazione della spesa per € 170.000,00 sul capitolo 2401024001, per € 55.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 16.457,51 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2020, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di differenze di trattamento economico per i lavoratori L.R. 15/2008 – anni 2018 e 2019;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Rabinetti

